

PRIMĂRIA COMUNEI NEAUA, JUD. MUREȘ

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE, VALABILE ÎNCEPÂND CU DATA DE 01. IANUARIE 2018
în conformitate cu prevederile art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, actualizat**



Nr. crt.	Funcția și încadrarea	Clasa/grad profesional	Coef.	Indemnizație/Salar brut de bază -lei-	Spor cf. gradației -lei-	Spor CFP 2% -lei-	Indemnizație/Salar brut de bază -lei-	Spor implem. Proiecte finanțate din fonduri europene 25% - 15%	Total -lei-
	Legea nr. 153/2017			Art. 10-11-12		Art. 15		Art. 16 alin. (1) și (2)	
1	Consilieri locali	Demnitari					380		380
2	Primar	Demnitari	4	7600			7600	1900	9500
3	Viceprimar	Demnitari	3	5700			5700	1425	7125
4	Secretar UAT	Funcția publică de conducere	3	5700			5700	855	6555
Funcții publice de execuție									
5	Consilier	Clasa I, grad profesional asistent	1,60	3040	505		3545		3545
6	Inspector	Clasa I, grad profesional superior, gr. 5	2,40	4560	1026	112	5698	854	6552
7	Inspector	Clasa I, grad profesional superior, gr. 5	2,40	4560	1026		5586		5586
8	Inspector	Clasa I, grad profesional superior, gr. 5	2,40	4560	1026		5586		5586
9	Inspector	Clasa I, grad profesional superior, gr. 5	2,40	4560	1026		5586		5586
10	Referent de specialitate	Clasa II, grad profesional asistent, gr. 2	1,41	2679	335		3015		3015
11	Referent	Clasa III, grad profesional superior, gr. 5	1,59	3021	679		3700		3700
12	Referent	Clasa III, grad profesional asistent, gr. 4	1,33	2527	505		3032		3032
Funcții contractuale de execuție									
13	Quard	gr. 5	1,20	2280	513		2793		2793
14	Muncitor calificat I	gr. 5	1,54	2926	658		3584		3584
15	Muncitor calificat IV	gr. 5	1,50	2850	641		3491		3491
16	Șofer	gr. 2	1,54	2926	365		3291		3291

1. Sporul CFP, în cazul de față 2 %, se calculează din salariul brut stabilit și intră în componența acesteia conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Procentul de 2% aplicat, așa cum reiese din evidența tabelară, raportat la procentul de 10% - așa cum se prevede la art. 15 din Legea nr. 153/2017, este rezultatul plafonării drepturilor salariale la nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Comunei Neaua (vezi pct. 4)
2. Demnitarilor – primar și viceprimar se acordă spor pentru proiecte din fonduri europene de 25% din indemnizația stabilită conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, așa cum a fost modificat prin art. unic pct. 2 din O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017, pe perioada implementării Proiectului REABILITARE ȘI DOTARE AȘEZĂMÂNT CULTURAL ÎN COMUNA NEAUA.
3. Secretarul comunei și inspectorul cu atribuții de contabilitate - (poz. 6 din tabel) beneficiază de majorarea salariului de bază cu 15% pe perioada implementării Proiectului REABILITARE ȘI DOTARE AȘEZĂMÂNT CULTURAL ÎN COMUNA NEAUA, conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, așa cum a fost modificat prin art. unic pct. 2 din *O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017.*
4. Nivelul veniturilor salariale aferente funcționarilor publici și personal contractual au fost plafonate la nivelul indemnizației lunare a funcției de Viceprimar al Comunei Neaua, luând în considerare încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.
5. Începând cu 1 decembrie 2018, se acordă lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12 - a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, în valoare de 317 lei/lună. Indemnizațiile de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică. Baza legală a acordării indemnizațiilor de hrană este art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, așa cum a fost modificat prin art. unic pct. 5 din *O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017.*
6. Indemnizația lunară a consilierilor locali s-a stabilit la 5 % pentru participarea la numărul maxim de ședințe, în baza art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu dispozițiile art. 40 din Legea nr. 153/2017, așa cum a fost modificat prin art. unic pct. 14 din *O.U.G. nr. 91/2017, în vigoare de la 8 decembrie 2017*
7. În conformitate cu prevederile art. 3 alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, așa cum a fost modificat prin art. I pct. 1 din H.G. nr. 940/2017 - publicată la 27 decembrie 2017, în vigoare de la 26 ianuarie 2018 se acordă o singură indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație.
8. Drepturile salariale ale personalului Primăriei Comunei Neaua, au fost stabilite în baza Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, materializat în Hotărârea cu nr. 45/2017 al Consiliului local Neaua. Drepturile salariale nominalizate mai anterior, în aplicarea art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, au fost majorate cu 25%, începând cu 01 ianuarie 2018, sens în care a fost adoptată Hotărârea cu nr. 2/2018 al Consiliului Local Neaua.

SECRETAR

